

Школа права "СТАТУТ"

Программа повышения квалификации

1 из 2

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы, пробелы, коллизии

>> **Время проведения:**

28 февраля – 01 марта 2019 года

>> **Место проведения:**

Конференц-зал на Филипповском

(г. Москва, Филипповский пер., д. 8, стр. 1 (ст. метро «Арбатская», «Кропоткинская»))

>> **Стоимость участия:**

25 500 рублей без проживания. НДС не облагается.

>> **Вопросы программы:**

Орловский Юрий Петрович

доктор юридических наук, научный руководитель Высшей школы юриспруденции, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный деятель науки РФ

АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Отличие трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера. Запрет на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения
- Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями
- Правовые последствия фактического допущения работника к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Определение содержания трудового договора
- Новые требования к содержанию трудового договора. Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора
- Заключение трудового договора
- Основания заключения срочного трудового договора
- Изменение трудового договора (перевод на другую работу; отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора)
- Особенности трудового договора о работе по совместительству
- Новое в правовом регулировании прекращения (расторжения) трудового договора

НОВОЕ В ПРАВОВЫХ ПОЗИЦИЯХ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО СЛОЖНЫМ ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»

ПРАКТИКА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ

Кузнецов Дмитрий Левонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

СЛОЖНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

- перевод работника по его просьбе и с его согласия;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- по медицинским показаниям

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ КАК МЕРА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей;
- прогул;
- появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;
- утрата доверия;
- принятие необоснованного решения, повлекшего ущерб имуществу организации

Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА

- Профилактика административной ответственности. Защита интересов работодателя
- Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, РЕГУЛИРУЮЩЕМ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

- Понятие оплаты труда (зарботной платы), её состав
- Системы оплаты труда работников
- Принципы и порядок установления системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Премирование работников
- Оплата сверхурочной работы
- Оплата дополнительной работы
- Государственные гарантии в сфере оплаты труда. Минимальная заработная плата. Индексация заработной платы. Сроки и форма выплаты заработной платы

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ. ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ.

Новое в независимой оценке квалификации.

Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ: новые процедуры и документы

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА

- Сокращенное рабочее время
- Новый порядок установления неполного рабочего времени
- Режимы рабочего времени и времени отдыха: новые подходы
- Гибкое рабочее время: изменения в законодательстве
- Особенности режимов рабочего времени и времени отдыха работников с вредными и (или) опасными условиями труда
- Изменения в порядке установления ненормированного рабочего дня
- Порядок применения суммированного учета рабочего времени в организации
- Сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни – изменения в порядке оплаты
- Новый порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

- Виды гарантий и компенсаций
- Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников
- Место и значение отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров в установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Порядок предоставления гарантий и компенсаций при направлении работников в служебные командировки

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЕНСИОННОГО И ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

ПРАВОВЫЕ ПОЗИЦИИ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО СЛОЖНЫМ ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Определение категорий лиц с семейными обязанностями, в том числе понятия «одинокая мать»: правовые последствия, особенности рабочего времени и времени отдыха лиц с семейными обязанностями (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. «О применении труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»)
- Изменения в практике прекращения трудового договора с беременными женщинами, лицами с семейными обязанностями и несовершеннолетними
- Новые подходы к предоставлению отпуска по уходу за ребенком с учетом судебной практики Верховного Суда РФ

Всего академических часов: 16

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 956-0865 | post@statut.ru | www.statut.ru