

# Школа права "СТАТУТ"

## Образовательный семинар

### НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы применения в чрезвычайных обстоятельствах (дистанционная форма обучения)

>> **Время проведения:** 23 сентября 2020 года

>> **Форма обучения:** очная с применением дистанционных образовательных технологий (закрытой он-лайн трансляции в сети Интернет)

>> **Стоимость участия:** 9 900 рублей. Без НДС.

>> **Авторы и ведущие программы:**

#### **Кузнецов Дмитрий Леонович**

доктор делового администрирования, ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», заместитель председателя Экспертного совета по дополнительному профессиональному образованию и корпоративному обучению Комитета по образованию и науке Государственной Думы Российской Федерации;

#### **Белицкая Ирина Яковлевна**

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер – руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и Партнеры».

>> **Вопросы программы:**

1. Риски переквалификации договоров гражданско-правового характера в трудовые договоры: правовые последствия.
2. Изменение трудовой функции работника и оптимизация штатного расписания.
3. Возможности заключения срочных трудовых договоров в условиях финансово-экономической нестабильности деятельности организации.
4. Прекращение трудового договора по соглашению сторон: правоприменительная практика.
5. Порядок изменения условий трудового договора по инициативе работодателя по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.
6. Изменение условий трудового договора об оплате труда на основе трансформации систем оплаты труда: юридические риски и ответственность работодателя.
7. Стимулирующие (поощрительные) выплаты как обязательное условие трудового договора.
8. Особенности введения, замены и пересмотра норм труда.
9. Индексация заработной платы и фактор инфляции.
10. Изменение систем подготовки и дополнительного профессионального образования работников в связи с изменением потребности работодателя в обучении персонала.
11. Понятие простоя. Оплата простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника.
12. Переводы и перемещения. Особенности временного перевода в исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением.
13. Алгоритм сокращения численности (штата) работников организации: корпоративные риски и ответственность работодателя. Изменения в порядке выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.
14. Особенности регулирования труда дистанционных работников: ограничения и возможности.
15. Правовые механизмы управления режимами рабочего времени. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Суммированный учет рабочего времени.
16. Основания и порядок установления неполного рабочего времени, в том числе по инициативе работодателя.
17. Особенности привлечения к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни в условиях чрезвычайных обстоятельств, а также в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.
18. Оплата сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни: позиция Конституционного Суда РФ.
19. График отпусков как инструмент управления процессом предоставления отпусков. Особенности продления и переноса ежегодных оплачиваемых отпусков.
20. Новый порядок прохождения диспансеризации работниками.

**Всего академических часов: 8**

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru