

# Школа права "СТАТУТ"

## Программа повышения квалификации

1 из 2

### НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы, пробелы, коллизии

>> **Время проведения:**  
**12–13 октября 2021 года**

>> **Место проведения:**  
**Конференц-зал на Филипповском**  
(г. Москва, Филипповский пер., д. 8, стр. 1 (ст. метро «Кропоткинская», «Арбатская»))

>> **Стоимость участия:**  
**28 500 рублей** без проживания. НДС не облагается.

>> **Вопросы программы:**

#### **Кузнецов Дмитрий Леонович**

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

**ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА.** Защита интересов работодателя. Профилактика административной ответственности.

**РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

- Особенности реализации на локальном уровне запрета на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения.
- Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

**СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

- Требования к содержанию трудового договора.
- Сложные случаи заключения срочных трудовых договоров.
- Типичные ошибки в содержании трудового договора, пути их исправления.
- Дополнительные условия трудового договора.
- Практика Верховного Суда РФ по трудовым спорам в области заключения трудового договора.

**НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: СОВРЕМЕННЫЕ ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ**

- Практика применения профессиональных стандартов: сложные случаи, типичные нарушения.
- Новое в независимой оценке квалификации.
- Правовое регулирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

**ОПЛАТА ТРУДА: СЛОЖНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОБЕЛЫ И КОЛЛИЗИИ**

- Сложные случаи закрепления систем оплаты труда на локальном уровне.
- Типичные нарушения при определении порядка выплаты заработной платы.
- Стимулирующие (поощрительные) выплаты.
- Судебная и правоприменительная практика в области оплаты труда.

#### **Белицкая Ирина Яковлевна**

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права юридической компании «Аронов и партнеры»

**СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОЦЕДУРЫ ПРИЕМА НА РАБОТУ**

**ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.**

- Виды переводов на другую работу.
- Отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора.
- Дополнительная работа, специфика правового закрепления.

**ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

- Истечение срока договора, собственное желание работника и соглашение сторон как основания прекращения трудового договора
- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с учетом Обзора практики рассмотрения судами дел по спорам, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020 г.
- Изменения в порядке выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

## Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права юридической компании «Аронов и партнеры»

### ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

- Сходство и различия новых видов дистанционной работы.
- Порядок взаимодействия работодателя и дистанционного работника.
- Организация труда дистанционного работника.
- Проблемы расторжения трудового договора с дистанционным работником по инициативе работодателя.
- Временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя.

### РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕЖИМОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- Общие и индивидуальные режимы рабочего времени: локально-нормативный и индивидуально-договорной уровни регулирования.
- Неполное рабочее время: правила установления и отмены.
- Ненормированный рабочий день и сверхурочная работа.
- Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.
- Сложные моменты предоставления отпусков работникам.

### ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

- Гарантии и компенсации при прохождении работниками диспансеризации.
- Сложные случаи направления работников в служебные командировки и служебные поездки.

### НОВЫЕ ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ

- Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха.
- Порядок прохождения профессионального отбора и профессионального обучения.

## Митрофанова Ольга Игоревна

директор Института кадрового администрирования Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

### ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА ВЕДЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

- Ведение сведений о трудовой деятельности: риски и возможности работодателя.
- Профессиональные стандарты и электронные трудовые книжки. Новые требования в 2021 году.
- Новый порядок ведения бумажных трудовых книжек (Приказ Минтруда № 320н от 19.05.2021 г.).

**Всего академических часов: 18**

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | [post@statut.ru](mailto:post@statut.ru) | [www.statut.ru](http://www.statut.ru)