

Школа права "СТАТУТ"

Программа повышения квалификации

1 из 2

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы, пробелы, коллизии

>> **Время проведения:**
18–20 октября 2022 года

>> **Место проведения:**
Конференц-зал на Филипповском
(г. Москва, Филипповский пер., д. 8, стр. 1 (ст. метро «Кропоткинская», «Арбатская»))

>> **Стоимость участия:**
34 500 рублей без проживания. НДС не облагается.

>> Вопросы программы:

В Минтруде подготовили Информацию «О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан», которые разъясняют права работников и обязанности работодателей, связанные с частичной мобилизацией. В частности, разъяснили, как приостановить трудовой договор и что делать, если уже успели уволить работника, призванного по мобилизации. Данный документ появился в связи с принятием Правительством Российской Федерации 22 сентября 2022 г. постановления № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах», направленного на сохранение социально-трудовых гарантий граждан Российской Федерации, призванных на военную службу по мобилизации.

Кроме того, Госдума 27 сентября приняла поправки в Трудовой кодекс о сохранении рабочих мест за гражданами, призванными на военную службу в рамках частичной мобилизации, а также за добровольцами, принимающими участие в специальной военной операции.

Наши эксперты прокомментируют эти изменения в трудовое законодательство во время обучения.

Кузнецов Дмитрий Левонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА. Защита интересов работодателя. Профилактика административной ответственности.

КОММЕНТАРИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВС РФ от 23 декабря 2021 г. № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Особенности реализации на локальном уровне запрета на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения.
- Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА с учетом позиций Конституционного и Верховного Судов РФ

- Требования к содержанию трудового договора.
- Сложные случаи заключения срочных трудовых договоров.
- Типичные ошибки в содержании трудового договора, пути их исправления.
- Дополнительные условия трудового договора.
- Практика Верховного Суда РФ по трудовым спорам в области заключения трудового договора.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: СОВРЕМЕННЫЕ ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ

- Практика применения профессиональных стандартов: сложные случаи, типичные нарушения.
- Новое в независимой оценке квалификации.
- Правовое регулирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ

ОПЛАТА ТРУДА: СЛОЖНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОБЕЛЫ И КОЛЛИЗИИ

- Сложные случаи закрепления систем оплаты труда на локальном уровне.
- Типичные нарушения при определении порядка выплаты заработной платы.
- Стимулирующие (поощрительные) выплаты.
- Судебная и правоприменительная практика в области оплаты труда.

Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права юридической компании «Аронов и партнеры»

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С МОБИЛИЗОВАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ:

последние изменения в трудовом законодательстве

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОЦЕДУРЫ ПРИЕМА НА РАБОТУ

ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

- Виды переводов на другую работу.
- Отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора.
- Дополнительная работа, специфика правового закрепления.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕЖИМОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- Общие и индивидуальные режимы рабочего времени: локально-нормативный и индивидуально-договорной уровни регулирования.
- Неполное рабочее время: правила установления и отмены.
- Сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни.
- Сложные моменты предоставления отпусков работникам, в том числе при прекращении трудового договора.

МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ: ВВЕДЕНИЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА: процедуры, требования, риски

- Истечение срока договора, собственное желание работника и соглашение сторон как основания прекращения трудового договора.
- Процедура сокращения численности или штата работников организации с учетом Обзора практики рассмотрения судами дел по спорам, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020 г.
- Изменения в порядке выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

Митрофанова Ольга Игоревна

директор Института кадрового администрирования Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА ВЕДЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

- Ведение сведений о трудовой деятельности: риски и возможности работодателя.
- Профессиональные стандарты и электронные трудовые книжки.
- Порядок ведения бумажных трудовых книжек (Приказ Минтруда № 320н от 19.05.2021 г.).

Всего академических часов: 24

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru