

Школа права "СТАТУТ"

Программа повышения квалификации

1 из 2

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы, пробелы, коллизии (дистанционная форма обучения)

>> **Время проведения:**
02–03 ноября 2020 года

>> **Форма обучения:**
очная с применением дистанционных образовательных технологий
(закрытой он-лайн трансляции в сети Интернет)

>> **Стоимость участия:**
21 500 рублей без проживания. НДС не облагается.

>> **Вопросы программы:**

Орловский Юрий Петрович

доктор юридических наук, научный руководитель Высшей школы юриспруденции, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный деятель науки РФ

АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Отличие трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера. Запрет на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения
- Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями
- Правовые последствия фактического допущения работника к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Определение содержания трудового договора
- Новые требования к содержанию трудового договора. Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора
- Заключение трудового договора
- Основания заключения срочного трудового договора
- Изменение трудового договора (перевод на другую работу; отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора)
- Особенности трудового договора о работе по совместительству
- Новое в правовом регулировании прекращения (расторжения) трудового договора

НОВОЕ В ПРАВОВЫХ ПОЗИЦИЯХ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО СЛОЖНЫМ ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»

ПРАКТИКА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ

Кузнецов Дмитрий Левонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

СЛОЖНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ КАК МЕРА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей;
- прогул;
- появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;
- утрата доверия

Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА

- Профилактика административной ответственности. Защита интересов работодателя
- Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, РЕГУЛИРУЮЩЕМ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

- Системы оплаты труда работников
- Принципы и порядок установления системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Премирование работников
- Государственные гарантии в сфере оплаты труда. Индексация заработной платы. Сроки и форма выплаты заработной платы

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ. ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ. Новое в независимой оценке квалификации. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права юридической компании «Аронов и партнеры»

ПРОЦЕДУРЫ ПРИЕМА НА РАБОТУ: построение внутриорганизационной системы с учетом требований законодательства

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА

- Режимы рабочего времени и времени отдыха: подходы к регулированию на локальном и индивидуально-договорном уровне
- Правила сокращения рабочего времени для отдельных категорий работников
- Неполное рабочее время: правила установления
- Позиции Верховного Суда РФ и Конституционного Суда РФ относительно работы на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком, в том числе дистанционно
- Гибкое рабочее время
- Дополнительная работа
- Ненормированный рабочий день: ограничения и возможности
- Период простоя как рабочее время: виды и особенности оплаты, отличие от оплаты труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей
- Порядок применения суммированного учета рабочего времени в организации
- Правила оплаты сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни
- Подготовка к составлению графика отпусков на 2021 год
- Отдельные аспекты процедур отзыва из ежегодного оплачиваемого отпуска и разделения отпуска на части

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

- Новый порядок выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации
- Ключевые ошибки работодателя при направлении работников в служебные командировки
- Гарантии и компенсации при прохождении работниками диспансеризации: новые правила
- Работы, на которых ограничивается применение труда женщин: изменение с 1 января 2021 года

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ: фокус на рабочее время и организацию дистанционного труда

Всего академических часов: 18

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru