

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

сложные вопросы, пробелы, коллизии

28 февраля - 01 марта 2019 года

28 февраля 2019 г. (четверг)

09:30 - 10:00 РЕГИСТРАЦИЯ (Зал "Женева" Конференц-центр "На Филипповском"
(г. Москва, Филипповский пер., д. 8, стр. 1 (ст. метро "Арбатская", "Кропоткинская"))

10:00 - 11:45 Орловский Юрий Петрович

доктор юридических наук, научный руководитель Высшей школы юриспруденции, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный деятель науки РФ

АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Отличие трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера. Запрет на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения
 - Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями
 - Правовые последствия фактического допущения работника к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем
- #### ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
- Определение содержания трудового договора
 - Новые требования к содержанию трудового договора. Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора
 - Заключение трудового договора
 - Основания заключения срочного трудового договора
 - Изменение трудового договора (перевод на другую работу; отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора)
 - Особенности трудового договора о работе по совместительству
 - Новое в правовом регулировании прекращения (расторжения) трудового договора

НОВОЕ В ПРАВОВЫХ ПОЗИЦИЯХ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО СЛОЖНЫМ ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»

ПРАКТИКА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ

11:45 - 12:00 КОФЕ-БРЕЙК

12:00 - 13:45 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

13:45 - 14:45 ОБЕД

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 956-0865 | post@statut.ru | www.statut.ru

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

сложные вопросы, пробелы, коллизии

28 февраля - 01 марта 2019 года

28 февраля 2019 г. (четверг)

14:45 - 17:45 Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ ОФОРМЛЕНИЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ: новые процедуры и документы
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА

- Сокращенное рабочее время
- Новый порядок установления неполного рабочего времени
- Режимы рабочего времени и времени отдыха: новые подходы
- Гибкое рабочее время: изменения в законодательстве
- Особенности режимов рабочего времени и времени отдыха работников с вредными и (или) опасными условиями труда
- Изменения в порядке установления ненормированного рабочего дня
- Порядок применения суммированного учета рабочего времени в организации
- Сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни - изменения в порядке оплаты
- Новый порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

- Виды гарантий и компенсаций
 - Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников
 - Место и значение отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров в установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
 - Порядок предоставления гарантий и компенсаций при направлении работников в служебные командировки
- ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЕНСИОННОГО И ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА**

ПРАВОВЫЕ ПОЗИЦИИ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО СЛОЖНЫМ ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Определение категорий лиц с семейными обязанностями, в том числе понятия «одинокая мать»: правовые последствия, особенности рабочего времени и времени отдыха лиц с семейными обязанностями (Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. «О применении труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»)
- Изменения в практике прекращения трудового договора с беременными женщинами, лицами с семейными обязанностями и несовершеннолетними
- Новые подходы к предоставлению отпуска по уходу за ребенком с учетом судебной практики Верховного Суда РФ

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 956-0865 | post@statut.ru | www.statut.ru

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

сложные вопросы, пробелы, коллизии

28 февраля - 01 марта 2019 года

1 марта 2019 г. (пятница)

09:30 - 11:15 Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (ДВА), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА

- Профилактика административной ответственности. Защита интересов работодателя
 - Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора
- #### ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, РЕГУЛИРУЮЩЕМ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ
- Понятие оплаты труда (зарботной платы), её состав
 - Системы оплаты труда работников
 - Принципы и порядок установления системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Премирование работников
 - Оплата сверхурочной работы
 - Оплата дополнительной работы
 - Государственные гарантии в сфере оплаты труда. Минимальная заработная плата. Индексация заработной платы.

Сроки и форма выплаты заработной платы

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ. ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ.

Новое в независимой оценке квалификации.

11:15 - 11:30 КОФЕ-БРЕЙК

11:30 - 13:15 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

13:15 - 14:15 ОБЕД

14:15 - 17:15 Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

СЛОЖНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

- перевод работника по его просьбе и с его согласия;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- по медицинским показаниям

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ КАК МЕРА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ:

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей;
- прогул;
- появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;
- утрата доверия;
- принятие необоснованного решения, повлекшего ущерб имуществу организации

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 956-0865 | post@statut.ru | www.statut.ru