

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

сложные вопросы, пробелы, коллизии

28 - 29 июня 2022 года

28 июня 2022 г. (вторник)

09:30 - 10:00 РЕГИСТРАЦИЯ (Зал "Лондон")

10:00 - 11:30 Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (ДВА), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА. Защита интересов работодателя.

Профилактика административной ответственности.

КОММЕНТАРИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВС РФ от 23 декабря 2021 г. № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Особенности реализации на локальном уровне запрета на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения.

- Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА с учетом позиций Конституционного и Верховного Судов РФ

- Требования к содержанию трудового договора.

- Сложные случаи заключения срочных трудовых договоров.

- Типичные ошибки в содержании трудового договора, пути их исправления.

- Дополнительные условия трудового договора.

- Практика Верховного Суда РФ по трудовым спорам в области заключения трудового договора.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: СОВРЕМЕННЫЕ ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ

- Практика применения профессиональных стандартов: сложные случаи, типичные нарушения.

- Новое в независимой оценке квалификации.

- Правовое регулирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ

ОПЛАТА ТРУДА: СЛОЖНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОБЕЛЫ И КОЛЛИЗИИ

- Сложные случаи закрепления систем оплаты труда на локальном уровне.

- Типичные нарушения при определении порядка выплаты заработной платы.

- Стимулирующие (поощрительные) выплаты.

- Судебная и правоприменительная практика в области оплаты труда.

11:30 - 11:45 ПЕРЕРЫВ

11:45 - 13:15 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

13:15 - 14:15 ПЕРЕРЫВ

14:15 - 15:45 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

15:45 - 16:00 ПЕРЕРЫВ

16:00 - 17:30 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

сложные вопросы, пробелы, коллизии

28 - 29 июня 2022 года

29 июня 2022 г. (среда)

09:15 - 11:15 Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОЦЕДУРЫ ПРИЕМА НА РАБОТУ
ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

- Виды переводов на другую работу.
- Отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора.
- Дополнительная работа, специфика правового закрепления.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА
ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ
РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕЖИМОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- Общие и индивидуальные режимы рабочего времени: локально-нормативный и индивидуально-договорный уровни регулирования.
 - Неполное рабочее время: правила установления и отмены.
 - Сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни.
 - Сложные моменты предоставления отпусков работникам, в том числе при прекращении трудового договора.
- МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ: ВВЕДЕНИЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
- ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА: процедуры, требования, риски
- Истечение срока договора, собственное желание работника и соглашение сторон как основания прекращения трудового договора.
 - Процедура сокращения численности или штата работников организации с учетом Обзора практики рассмотрения судами дел по спорам, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020 г.
 - Изменения в порядке выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.

11:15 - 11:30 ПЕРЕРЫВ

11:30 - 13:15 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

13:15 - 13:30 ПЕРЕРЫВ

13:30 - 15:00 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

15:00 - 16:00 ПЕРЕРЫВ

16:00 - 17:30 Митрофанова Ольга Игоревна

директор Института кадрового администрирования Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА ВЕДЕНИЕ СВЕДЕНИЙ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

- Ведение сведений о трудовой деятельности: риски и возможности работодателя.
- Профессиональные стандарты и электронные трудовые книжки.
- Порядок ведения бумажных трудовых книжек (Приказ Минтруда № 320н от 19.05.2021 г.)

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru