

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы, пробелы, коллизии (дистанционная форма обучения)

02 - 03 ноября 2020 года

2 ноября 2020 г. (понедельник)

10:00 - 11:30 Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

ПРОЦЕДУРЫ ПРИЕМА НА РАБОТУ: построение внутриорганизационной системы с учетом требований законодательства
ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ: фокус на рабочее время и организацию дистанционного труда

11:30 - 11:45 ПЕРЕРЫВ

11:45 - 13:15 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

13:15 - 14:00 ПЕРЕРЫВ

14:00 - 15:30 Орловский Юрий Петрович

доктор юридических наук, научный руководитель Высшей школы юриспруденции, профессор кафедры трудового права и права социального обеспечения Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», член Научно-консультативного совета при Верховном Суде РФ, заслуженный деятель науки РФ

ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

- Определение содержания трудового договора
- Новые требования к содержанию трудового договора. Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора
- Заключение трудового договора
- Основания заключения срочного трудового договора
- Изменение трудового договора (перевод на другую работу; отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора)
- Особенности трудового договора о работе по совместительству
- Новое в правовом регулировании прекращения (расторжения) трудового договора

15:30 - 15:40 ПЕРЕРЫВ

15:40 - 17:00 Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (ДВА), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Отличие трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера. Запрет на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения
 - Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями
 - Правовые последствия фактического допущения работника к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем
- НОВОЕ В ПРАВОВЫХ ПОЗИЦИЯХ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО СЛОЖНЫМ ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации»

ПРАКТИКА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ПО ТРУДОВЫМ ДЕЛАМ

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru

регламент программы повышения квалификации:

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы, пробелы, коллизии (дистанционная форма обучения)

02 - 03 ноября 2020 года

3 ноября 2020 г. (вторник)

10:00 - 11:45 Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

СЛОЖНЫЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ) ТРУДОВОГО ДОГОВОРА:

- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора
- УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ВИНОВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ КАК МЕРА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ:
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей;
- прогул;
- появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;
- утрата доверия

ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА

- Профилактика административной ответственности. Защита интересов работодателя
- Правовые риски уклонения от оформления или ненадлежащего оформления трудового договора

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ, РЕГУЛИРУЮЩЕМ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

- Системы оплаты труда работников
- Принципы и порядок установления системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Премирование работников
- Государственные гарантии в сфере оплаты труда. Индексация заработной платы. Сроки и форма выплаты заработной платы
- НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ. ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ.
- Новое в независимой оценке квалификации. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

11:45 - 12:00 ПЕРЕРЫВ

12:00 - 13:45 ПРОДОЛЖЕНИЕ ЛЕКЦИИ

13:45 - 14:30 ПЕРЕРЫВ

14:30 - 17:00 Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА

- Режимы рабочего времени и времени отдыха: подходы к регулированию на локальном и индивидуально-договорном уровне
- Правила сокращения рабочего времени для отдельных категорий работников
- Неполное рабочее время: правила установления
- Позиции Верховного Суда РФ и Конституционного Суда РФ относительно работы на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком, в том числе дистанционно
- Гибкое рабочее время
- Дополнительная работа
- Ненормированный рабочий день: ограничения и возможности
- Период простоя как рабочее время: виды и особенности оплаты, отличие от оплаты труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей
- Порядок применения суммированного учета рабочего времени в организации
- Правила оплаты сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни
- Подготовка к составлению графика отпусков на 2021 год
- Отдельные аспекты процедур отзыва из ежегодного оплачиваемого отпуска и разделения отпуска на части

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

- Новый порядок выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации
- Ключевые ошибки работодателя при направлении работников в служебные командировки
- Гарантии и компенсации при прохождении работниками диспансеризации: новые правила
- Работы, на которых ограничивается применение труда женщин: изменение с 1 января 2021 года