

Школа права "СТАТУТ"

Программа повышения квалификации

1 из 2

НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: сложные вопросы, пробелы, коллизии

>> **Время проведения:**
25–27 июня 2024 года

>> **Место проведения:**
Конференц-зал на Филипповском
(г. Москва, Филипповский пер., д. 8, стр. 1 (ст. метро «Кропоткинская», «Арбатская»))

>> **Стоимость участия:**
35 500 рублей без проживания. НДС не облагается.

>> **Вопросы программы:**

Кузнецов Дмитрий Леонович

доктор делового администрирования (DBA), ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», эксперт Государственной Думы РФ

ВВЕДЕНИЕ НОВЫХ СОСТАВОВ И САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДА. Защита интересов работодателя.

Профилактика административной ответственности.

КОММЕНТАРИЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ВС РФ от 23 декабря 2021 г. № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

РЕФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТОВ ТРУДОВОГО ПРАВА. ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Особенности реализации на локальном уровне запрета на заключение гражданско-правовых договоров, регулирующих трудовые отношения.
- Основания признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА с учетом позиций Конституционного и Верховного Судов РФ

- Требования к содержанию трудового договора.
- Сложные случаи заключения срочных трудовых договоров.
- Типичные ошибки в содержании трудового договора, пути их исправления.
- Дополнительные условия трудового договора.
- Практика Верховного Суда РФ по трудовым спорам в области заключения трудового договора.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: СОВРЕМЕННЫЕ ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ

- Практика применения профессиональных стандартов: сложные случаи, типичные нарушения.
- Новое в независимой оценке квалификации.
- Правовое регулирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ОПТИМИЗАЦИИ РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ

ОПЛАТА ТРУДА: СЛОЖНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОБЕЛЫ И КОЛЛИЗИИ

- Сложные случаи закрепления систем оплаты труда на локальном уровне.
- Типичные нарушения при определении порядка выплаты заработной платы.
- Стимулирующие (поощрительные) выплаты.
- Судебная и правоприменительная практика в области оплаты труда.

Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права юридической компании «Аронов и партнеры»

ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С МОБИЛИЗОВАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ:

последние изменения в трудовом законодательстве

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОЦЕДУРЫ ПРИЕМА НА РАБОТУ

ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

- Виды переводов на другую работу.
- Отличие перевода на другую работу от изменения обязательных условий трудового договора.
- Дополнительная работа, специфика правового закрепления.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

ПРОБЛЕМЫ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Белицкая Ирина Яковлевна

кандидат юридических наук, заместитель директора Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», партнер-руководитель практики трудового права юридической компании «Аронов и партнеры»

РЕГУЛИРОВАНИЕ РЕЖИМОВ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

- Общие и индивидуальные режимы рабочего времени: локально-нормативный и индивидуально-договорной уровни регулирования.
 - Неполное рабочее время: правила установления и отмены.
 - Сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни.
 - Сложные моменты предоставления отпусков работникам, в том числе при прекращении трудового договора.
- ### МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ: ВВЕДЕНИЕ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
- ### ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА: процедуры, требования, риски
- Истечение срока договора, собственное желание работника и соглашение сторон как основания прекращения трудового договора.
 - Процедура сокращения численности или штата работников организации с учетом Обзора практики рассмотрения судами дел по спорам, утвержденного Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020 г.
 - Изменения в порядке выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.
- ### ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ
- Сходство и различия новых видов дистанционной работы.
 - Порядок взаимодействия работодателя и дистанционного работника.
 - Организация труда дистанционного работника.
 - Проблемы расторжения трудового договора с дистанционным работником по инициативе работодателя.
 - Временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя.

Митрофанова Ольга Игоревна

директор Института кадрового администрирования Высшей школы юриспруденции и администрирования Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

- Социальное партнёрство в сфере труда;
- Коллективный договор и соглашения в сфере социального партнерства. Коллективные переговоры;
- Коллективный трудовой спор его разрешение.

Кофанов Дмитрий Иванович

практикующий юрист по трудовому праву, основатель и генеральный директор юридической фирмы NS Consulting, автор телеграм-канала о трудовом праве <https://t.me/DmitryKofanov>. Преподаватель кафедры управления персоналом факультета управления персоналом и государственной службы РАНХиГС

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКА – что к ним относится, а на какие вещи можно «закрывать глаза».
СПЕЦИАЛЬНЫЕ И БИОМЕТРИЧЕСКИЕ КАТЕГОРИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ – правила обработки.

ЛИЧНОЕ ДЕЛО РАБОТНИКА – как оформить и что в нем можно хранить.

ИЗМЕНЕНИЯ С 1 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА:

- Новые правила уведомления РКН и вступление в единый реестр операторов ПД,
- Требования к предоставлению биометрических ПД,
- Как указать цели сбора ПД в документах,
- Оформление согласия об обработке ПД,
- Новые обязанности операторов ПД.

ИЗМЕНЕНИЯ С 1 МАРТА 2023 ГОДА:

- Новый подход к трансграничной передаче данных,
 - Когда РКН может запретить или ограничить трансграничную передачу ПД,
 - Как изменились правила уничтожения ПД,
 - Требования к оператору по оценке вреда, который может быть причинен субъектам ПД.
- ### ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УСИЛЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНА О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ
- Персональные данные и КЭДО.
 - Какие документы по работе с ПД должны быть в организации. Требования контролирующих органов и судов – разница в позициях.
 - Положение о ПД организации: структура и содержание. Обязательные и необязательные пункты. Убираем лишнее, дополняем необходимым.
 - Обработка ПД работника с согласия и без него. Как не ошибиться Работодателю при предоставлении данных третьим лицам.
 - Согласие от работника - письменное или нет. Правильность оформления и возможности для Работодателя.
 - Порядок проведения проверок в сфере защиты ПД. Что обязательно проверит РКН. Разбор самых часто выявляемых правонарушений.
 - Полный обзор штрафных санкций в области обработки ПД.
 - Способы и формы защиты прав работодателя (анализ судебной практики).
 - Ответственность кадровой службы и бухгалтерии за работу с ПД.
 - Кого и как можно уволить за разглашение ПД?
 - Порядок увольнения за разглашение ПД.

Всего академических часов: 24

Дополнительная информация:

тел/факс: (499) 750-7272 | post@statut.ru | www.statut.ru